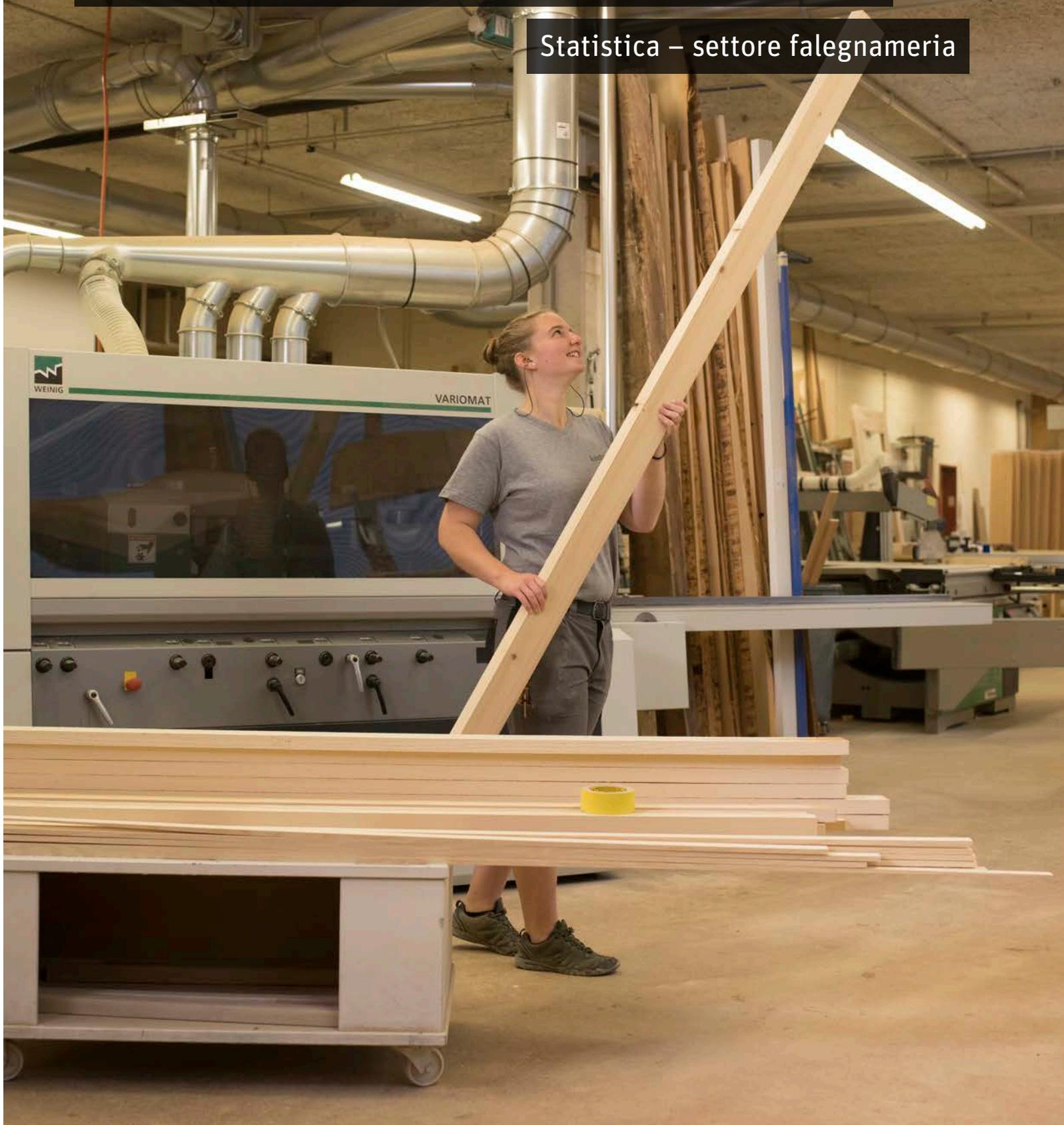


Contratti di apprendistato 2022

Statistica – settore falegnameria



I nostri partner della formazione professionale



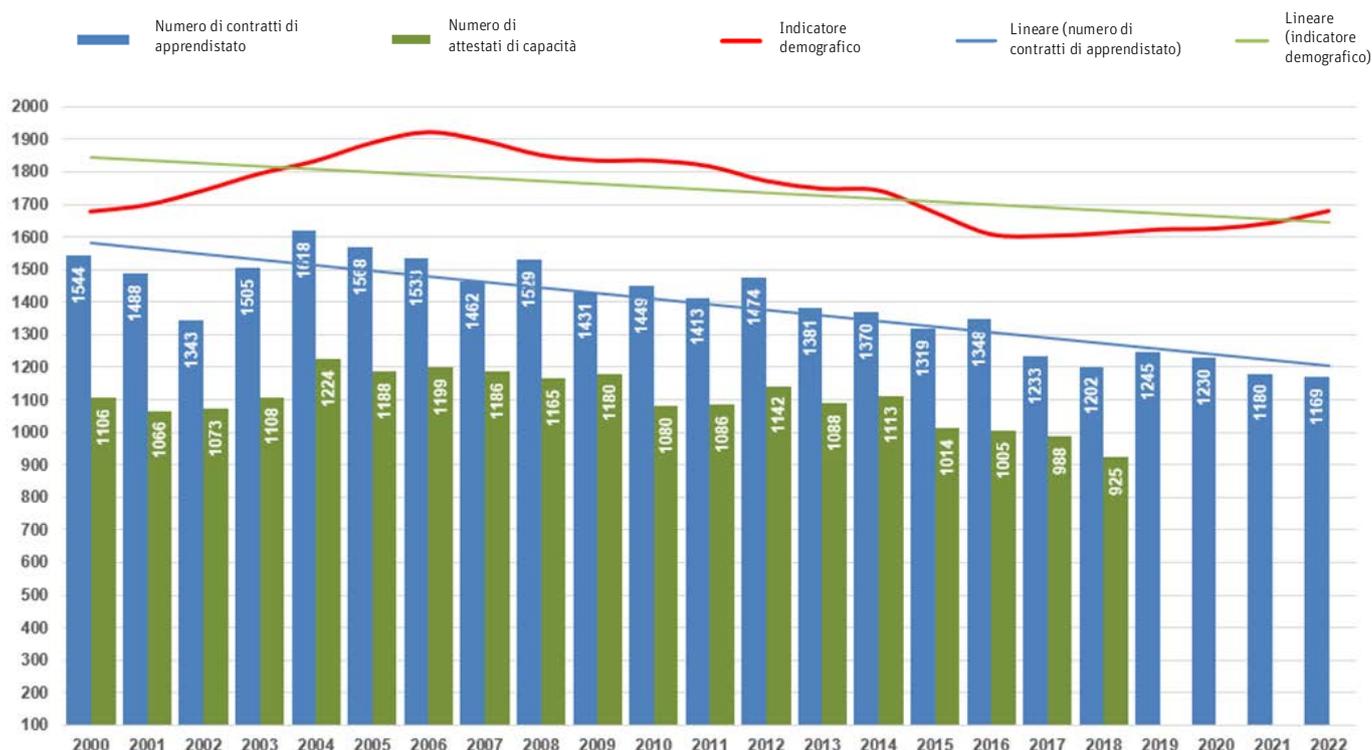
I nostri partner associativi



Cifre, statistiche e commento

Contratti di apprendistato «Falegnami AFC» stipulati (4 anni di apprendistato)

Per quanto riguarda l'offerta di posti di apprendistato, il settore della falegnameria risulta stabile. Ciononostante, nel 2022 non è stato possibile coprire tutti i posti nella misura desiderata. Nel confronto sul lungo periodo, la flessione dei contratti di apprendistato ha registrato un rallentamento con un valore negativo pari allo 0,9% nelle nuove stipule. Nonostante la straordinaria situazione a livello occupazionale e di ordini, gli intensi sforzi profusi per acquisire nuove leve, in particolare anche nelle sezioni, non stanno ancora sortendo l'effetto auspicato. Emergono le conseguenze delle ridotte possibilità di partecipare a manifestazioni, quali ad esempio fiere di settore o nell'ambito dei campionati di falegnameria, patite durante il biennio di pandemia. Da metà del 2022, è stato possibile presentare di nuovo il settore della falegnameria al grande pubblico e questa opportunità è stata ampiamente sfruttata da tutte le parti coinvolte.



Falegnami ASFMS, statistica FP ASFMS 2022

Nuovo aumento delle interruzioni dell'apprendistato

Con il 77% (-3%), il rapporto tra i nuovi contratti di apprendistato sottoscritti e i diplomi di formazione conseguiti ha registrato un leggero calo rispetto alla media di lungo periodo. Ciò significa che appena $\frac{1}{4}$ ovvero il 23% dei rapporti di apprendistato è stato interrotto anzitempo o trasformato in contratti di apprendistato CFP, oppure che gli apprendisti non hanno superato la procedura di qualificazione. Da un confronto incrociato con le cifre della procedura di qualificazione, si evince che il numero di interruzioni dell'apprendistato è di nuovo aumentato. Ciò indica chiaramente che occorre prestare la massima attenzione alla selezione accurata di apprendisti e a una formazione seria e strutturata. La cosiddetta «compatibilità» tra aziende formatrici e apprendisti è uno dei fattori di successo più importanti.

Falegnameria ed evoluzione demografica a confronto (— linea del trend rossa)

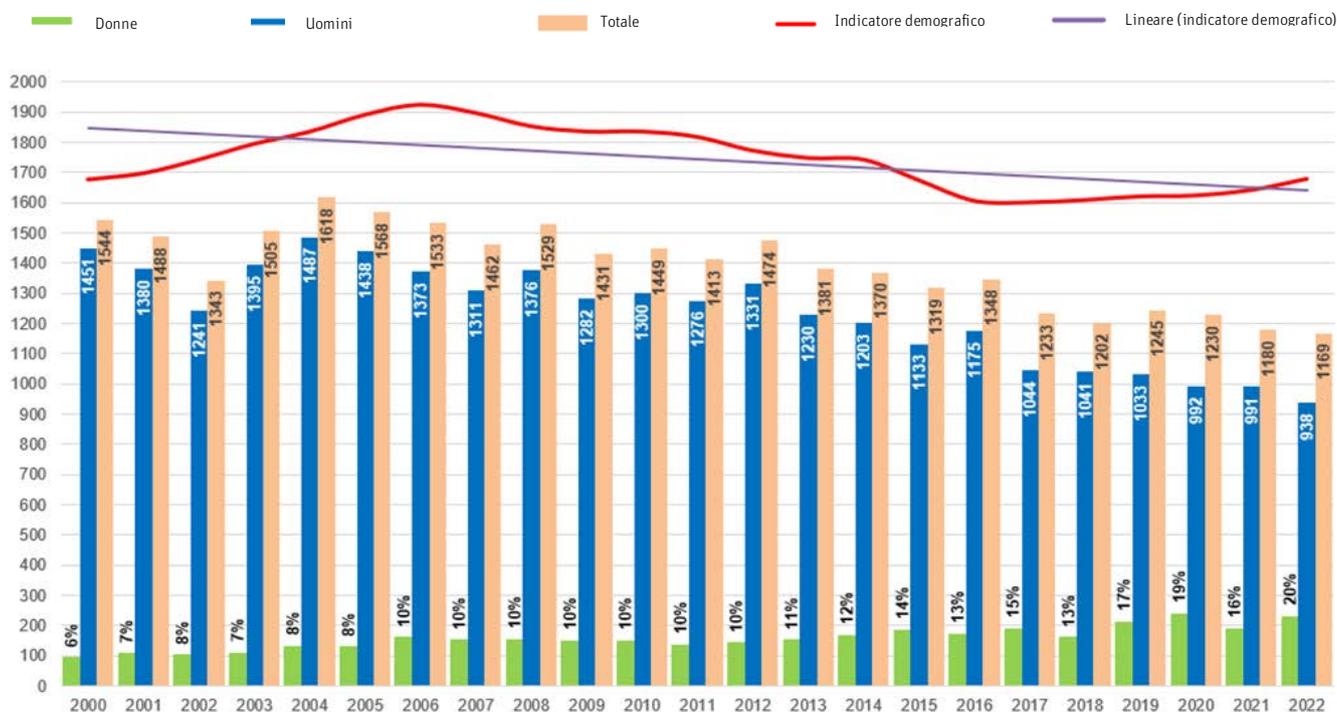
Dal 2017 la statistica sui contratti di apprendistato ASFMS comprende anche l'indicatore demografico «Nascite». Questo indicatore cronologicamente sfalsato fornisce informazioni su quanti 15-16enni nel 2022 sono passati dalla scuola dell'obbligo al tirocinio professionale, alla scuola media superiore o a un anno intermedio. Dalla linea del trend si evince che il settore della falegnameria non riesce ancora a seguire il trend dell'evoluzione demografica (l'indicatore non fornisce alcuna informazione su quanti giovani siano immigrati o emigrati). In futuro, si potrà di nuovo contare su un numero maggiore di giovani che si trovano di fronte alla scelta professionale. Tuttavia, il trend dell'accademizzazione aggrava la situazione dei professionisti nei mestieri orientati al settore artigianale, soprattutto nei Cantoni con maggiori concentrazioni urbane.

Percentuale di giovani donne – potenziale di professioniste

Nel 2022, la percentuale di giovani donne che hanno scelto un apprendistato nella falegnameria ha registrato un andamento molto positivo. L'anno scorso, questo dato è aumentato del 4% rispetto al 2021, raggiungendo un nuovo massimo. 1/5 di tutti gli apprendisti sono donne! Gli sforzi compiuti negli ultimi anni stanno sortendo il loro effetto e si traducono in un numero crescente di donne motivate e talentuose reclutate dal settore della falegnameria nella nostra fantastica professione artigianale.

Tuttavia, nelle fasi più tarde della vita lavorativa riscontriamo ancora una percentuale relativamente bassa di diplomate, sia in laboratorio che in ufficio. In tal senso, tutte le parti coinvolte sono chiamate a fare tutto il possibile affinché il prezioso potenziale di professioniste adeguatamente formate rimanga nel settore. Uno sguardo ai locali di perfezionamento ed esame, conferma che sono ancora troppo poche le donne che azzardano il passo del perfezionamento al termine dell'apprendistato.

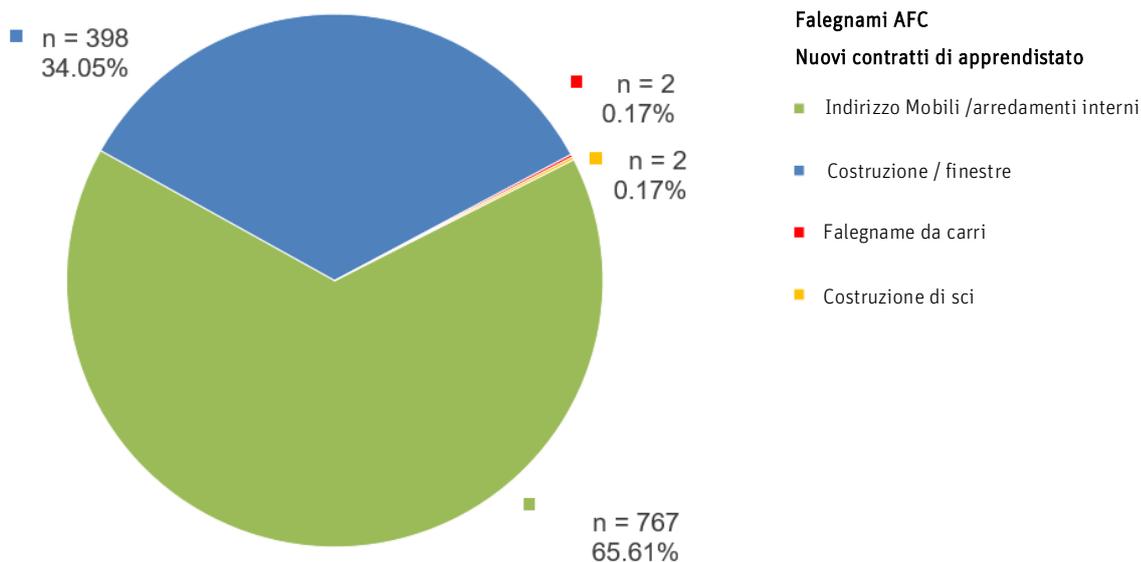
Dopo il lancio di workshop specifici per giovani donne nell'apprendistato della falegnameria, l'Associazione delinea in modo mirato il profilo di giovani donne che esercitano la professione di falegname e motivano le colleghe più giovani ad avventurarsi anch'esse nel settore della falegnameria.



Percentuale di falegnami donne AFC, statistica FP ASFMS 2022

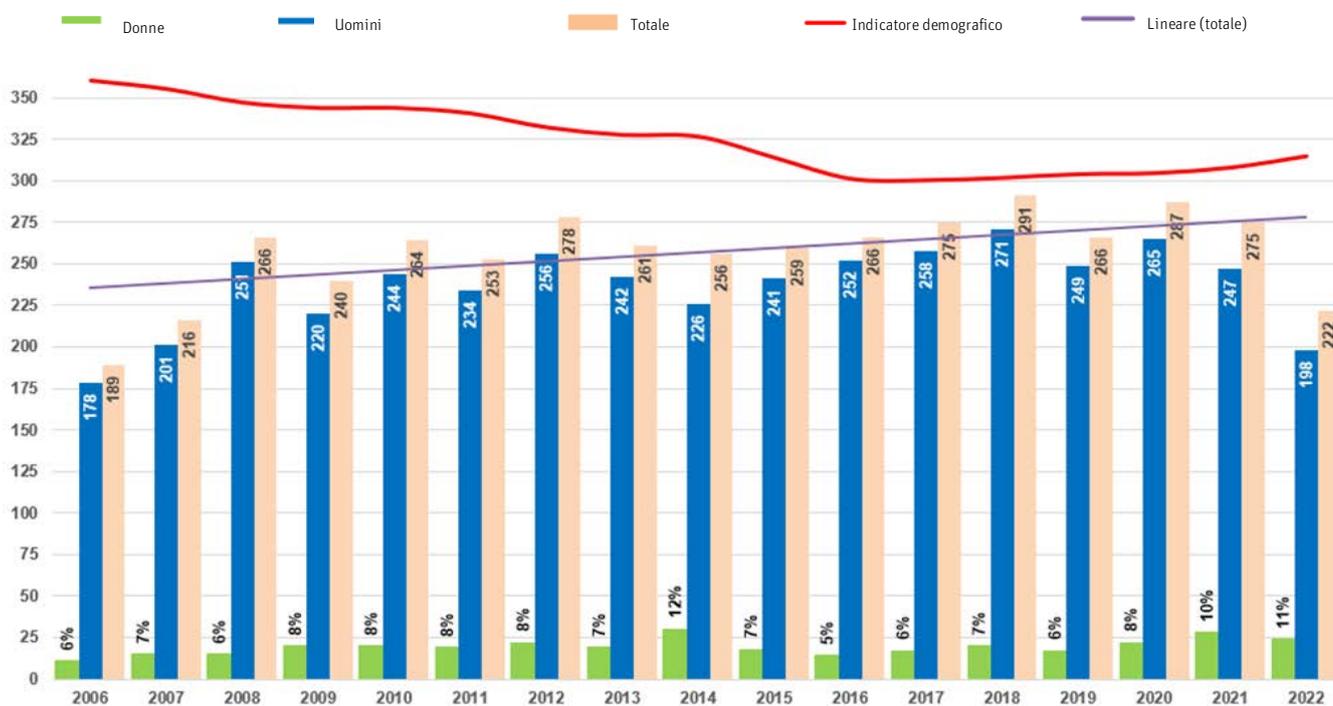
Falegnami AFC – 4 indirizzi professionali

Come sempre, circa 2/3 di tutti gli apprendisti stipulano un contratto di apprendistato per l'indirizzo professionale «Mobili/arredamento d'interni», 1/3 per l'indirizzo «Costruzione/finestre». L'indirizzo professionale si ricava dall'orientamento aziendale della ditta di formazione. Grazie all'integrazione dei due indirizzi di specializzazione professionale «Falegname da carri» e «Costruzione di sci» nell'insegnamento del mestiere «Falegname AFC», dopo la conclusione della formazione di base questi apprendisti possono intraprendere le stesse carriere e gli stessi percorsi di perfezionamento di coloro che si diplomano nei due «grandi» indirizzi professionali. In generale, si può dire che nella Svizzera tedesca la scelta dell'indirizzo professionale non influenzi molto il percorso lavorativo e la carriera futura – tutti i diplomati possono guardare ai più svariati sbocchi professionali! La verifica quinquennale per l'apprendistato di falegname, condotta nel 2022 in tutto il settore, ha inoltre evidenziato che il settore si dimostra aperto a una nuova configurazione degli indirizzi professionali, per es. in un modello orientato al processo (ad es. pianificazione, fabbricazione, montaggio). Questo punto verrà verificato nel dettaglio in occasione della verifica della professione avviata nel 2023, e si perseguiranno coerentemente nuovi approcci risolutivi.



Rapporto indirizzi professionali Falegnami AFC, statistica FP ASFMS 2022

Contratti di apprendistato «Falegnami CFP» stipulati (2 anni di apprendistato)



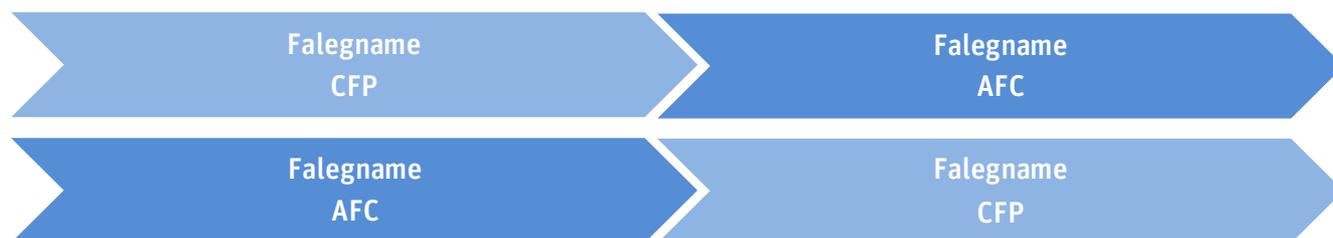
Falegnami apprendisti CFP, statistica FP ASFMS 2022

La formazione di base di due anni con attestato di «Falegnami CFP» è stata introdotta nel 2006. Nel 2022 si è registrato per la prima volta un netto calo pari al 20%.

Nonostante tutti gli sforzi profusi, l'ingresso nel mondo del lavoro degli apprendisti continua a essere molto difficoltoso. I diplomati CFP di talento possono passare direttamente al tirocinio come falegnami AFC. Con l'11%, la percentuale di donne è quasi la metà rispetto a quella dei falegnami donne e uomini con attestato federale di capacità (20%).

Passaggio da CFP ad AFC e viceversa

Dal 2018 sono disponibili le cifre rilevate dall'Ufficio federale di statistica (UFS) sui passaggi dalla formazione con attestato «Falegname CFP» al tirocinio di 4 anni «Falegname AFC» e viceversa (periodo in esame 2011-2018).



Passaggi CFP-AFC / AFC-CFP, statistica FP ASFMS 2022

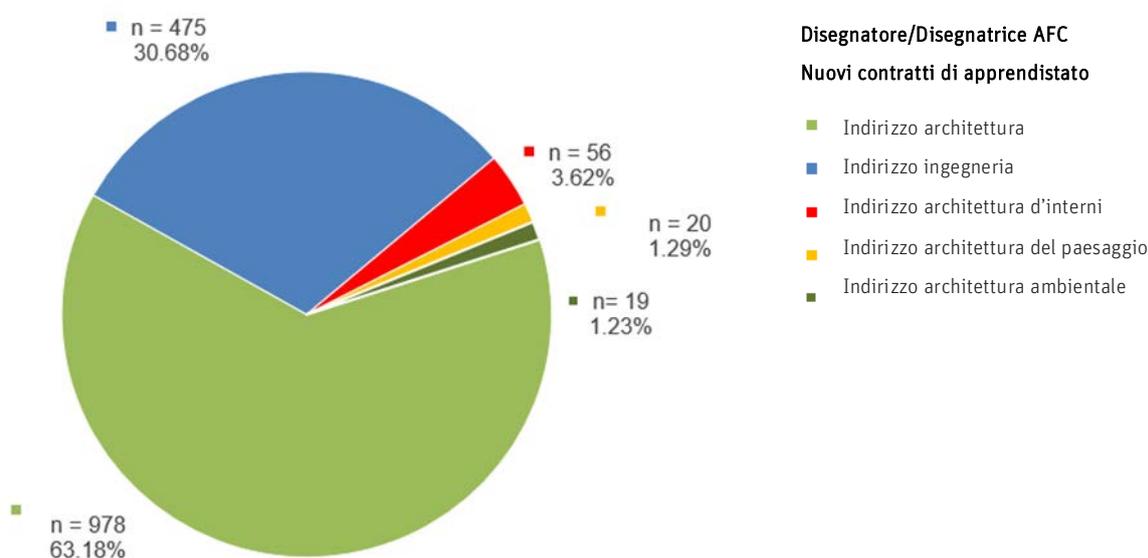
Vi si evince chiaramente che le due formazioni di base possiedono l'auspicata permeabilità e che i passaggi avvengono per la maggior parte in un momento adeguato. Questa permeabilità determina fortemente la qualità della formazione. Con un semplice passaggio, i «falegnami CFP» motivati e talentuosi conseguono la formazione in «falegname AFC».

Contratti di apprendistato «Disegnatore/Disegnatrice AFC – architettura d'interni» stipulati

L'ASFMS, insieme all'Associazione svizzera degli architetti d'interni VSI.ASAI e all'associazione Lehrmeistervereinigung LVIBZ, è responsabile della formazione di base degli aspiranti «Disegnatrici e disegnatori AFC / indirizzo Architettura d'interni» (ex Disegnatore/trice di arredamenti). Plavenir, così si chiama l'ente responsabile di tutti e cinque gli indirizzi delle professioni legate al disegno, è stata fondata nel 2018 e promuove con successo la revisione della professione di disegnatore.

Nel 2022 l'importante, ma relativamente piccolo, indirizzo professionale «Architettura d'interni» è riuscito di nuovo a stipulare 56 contratti di apprendistato (2/3 donne) con un incremento di 6 contratti di apprendistato rispetto al 2021. In questo indirizzo, i posti di apprendistato continuano a essere «merce rara», dal momento che gli apprendisti che si interessano a questa bella professione (4 anni di apprendistato) superano il numero di posti offerti. Con una formazione aggiuntiva di 2 anni i falegnami AFC possono portare a termine anche questo interessante tirocinio.

Purtroppo, le aziende che offrono questa formazione agli apprendisti sono davvero pochissime. Si potrebbe formare un numero di «Disegnatrici e disegnatori AFC, indirizzo Architettura d'interni» tre volte maggiore rispetto ai posti a disposizione. Gli specialisti ben formati sono molto ambiti in tutto il settore della falegnameria e nel sottosectore delle costruzioni. Le aziende di formazione interessate ricevono le informazioni direttamente dal centro di competenza del settore della falegnameria, l'Associazione Svizzera Fabbrikanti Mobili e Serramenti ASFMS.



Rapporto indirizzi professionali disegnatori AFC, statistica FP ASFMS 2022

Appello per «Disegnatore/Disegnatrice AFC – architettura d'interni»

L'apprendistato aggiuntivo disegnatore/disegnatrice AFC con indirizzo Architettura d'interni comporta un notevole potenziale per il settore della falegnameria. Sebbene ci sia un numero sufficiente di motivati apprendisti falegnami interessati a un apprendistato aggiuntivo, in tutte le regioni mancano adeguati posti per questo tipo di offerta.

Ci appelliamo al settore della falegnameria affinché possa cambiare questa situazione! La formazione di disegnatore si può portare a termine con un percorso di apprendistato di due, tre o quattro anni. Mentre l'opzione quadriennale costituisce un apprendistato a sé stante, le altre due varianti si configurano come apprendistati aggiuntivi. La formazione triennale abbreviata è pensata per chi ha già concluso un apprendistato in un altro settore. L'apprendistato aggiuntivo biennale è invece disponibile per i falegnami diplomati AFC che, nel corso dei due anni, possono formarsi come disegnatori/disegnatrici con indirizzo Architettura d'interni.

Proprio l'ampliamento dell'offerta per posti di apprendistato aggiuntivo fornisce al settore un grande potenziale sfruttabile in modo rapido e semplice. La Formazione professionale ASFMS è a disposizione per fornire ampie informazioni e supporto nell'ampliamento dell'offerta di posti di apprendistato alle aziende formatrici interessate!